



# ENTREPRISES ADHERENTES DE HAUTE-SAVOIE



la fédération  
des entreprises  
d'insertion  
AUVERGNE - RHÔNE-ALPES



La Région  
Auvergne-Rhône-Alpes



Ce projet est cofinancé par le  
Fonds social européen dans  
le cadre du programme  
opérationnel national  
« Emploi et Inclusion » 2014-  
2020

# Fiche technique EI



## ➤ COORDONNEES

---

AZETA

ZI Les Grands Prés 804, avenue de Colomby  
74300 CLUSES



04 50 89 92 65

21 avenue Joseph Toret ZA de Marlioz  
74190 PASSY



04 50 78 29 41

Personne à contacter : Laurent CARRIER

contact@azeta.tech <https://www.azeta.tech/>

## ➤ ACTIVITES

---

- **Sous-traitance industrielle**
- **Tri & contrôle**
- **Montage & assemblage**
- **Conditionnement & packaging**
- **Marquage (jet d'encre et laser)**
- **Traçabilité**

## ➤ GARANTIES DE LA STRUCTURE

---

- **Certifications ISO 9001 & ISO 13485**
- **Mont-Blanc Excellence Industries & Mont-Blanc Medical Industries**

## ➤ ILS FONT CONFIANCE à AZETA

---



## ➤ AZETA s'engage

---

- **Accompagnement à l'amélioration de la qualification, la santé, la situation sociale et la mobilité de nos salariés**

# Fiche technique EI



## ➤ COORDONNEES

---

Champ des cimes  
61 impasse des Gures  
74190 PASSY



04 50 53 44 75

<http://www.champdescimes.com/>

Personne à contacter : Myriam HOLLARD

[contact@champdescimes.com](mailto:contact@champdescimes.com)

## ➤ ACTIVITES

---

- Gestion d'espaces naturels & de montagne
- Gestion des espaces verts
- Création et entretien
- Maçonnerie et menuiserie en extérieur

## ➤ GARANTIES DE LA STRUCTURE

---

- Charte de qualité
- Qualité des végétaux garantis un an

## ➤ ILS FONT CONFIANCE à Champ des cimes

---



botanic



## ➤ Champ des cimes s'engage

---

- Gouvernance participative (SCIC)
- Pôle d'expérimentation Economie sociale & solidaire

# Fiche technique EI



## ➤ COORDONNEES

---

EIDRA  
ZI des Granges Avenue des Alpes BP 22  
74150 RUMILLY



04 50 60 11 62

Personne à contacter : Gilles MARTIN  
[contact@eidra.fr](mailto:contact@eidra.fr)

## ➤ ACTIVITES

---

### ➤ Conditionnement

- Tout type de produit
- Mise sous film rétractable

### ➤ Stockage

- Préparation de commandes
- Traçabilité
- Expédition

### ➤ Conciergerie d'entreprise

- Repassage

## ➤ ILS FONT CONFIANCE à EIDRA

---



## ➤ EIDRA s'engage

---

- Une démarche d'accompagnement et de professionnalisation dans le cadre de l'entreprise apprenante.

# Fiche technique EI



## ➤ COORDONNEES

---

Environ'Alpes  
83 route des Emognes  
74600 SEYNOD



09 60 01 32 79

[www.environalpes.com](http://www.environalpes.com)

Personne à contacter : Patrick REVEL  
[p.revel@environalpes.fr](mailto:p.revel@environalpes.fr)

## ➤ ACTIVITES

---

### ➤ Propreté & hygiène

- Entretien de parties communes, tertiaires
- Entretien de groupes scolaires, agro-alimentaire

### ➤ Gros travaux

- Enlèvement d'encombrants
- Remise en état après travaux ou sinistre
- Décapage, métallisation des sols
- Lavage de vitres



## ➤ ILS FONT CONFIANCE à Environ'Alpes

---



## ➤ Environ'Alpes s'engage

---

- Environ'Alpes contribue à la lutte contre les exclusions et au renforcement de la cohésion sociale. Ceci en donnant la possibilité à des personnes en situation difficile d'accéder à l'emploi et, dans le même temps, pouvoir bénéficier d'un accompagnement socioprofessionnel rapproché.


# Fiche technique ETTI



## ➤ COORDONNEES

---

EPI  
21 route de Nanfray  
74960 CRAN GEVRIER

 04 50 24 11 47

<http://www.epi-recrutement.fr/>

Personne à contacter : Astrid GASCON  
[agascon@epi-recrutement.fr](mailto:agascon@epi-recrutement.fr)

## ➤ ACTIVITES

---

Intervention sur l'ensemble de la Haute-Savoie avec des permanences/bureaux sur le Bassin annecien, Bonneville, Cluses, Sallanches, Annemasse...

- BTP/TP
- Espaces verts
- Nettoyage
- Services/Tertiaire
- Industrie
- Environnement
- Commerce/Distribution
- Hôtellerie-restauration...

## ➤ GARANTIES DE LA STRUCTURE

---

- Label AFNOR pour son système de management et d'accompagnement des publics
- Signataire de la Charte de la diversité

# ILS FONT CONFIANCE à EPI

---



## ➤ EPI s'engage

---

- **Qualité des services et performance**
- **Engagement social et sociétal**
- **Un suivi de proximité avec un accompagnement « sur mesure » des collaborateurs intérimaires et des entreprises**


# Fiche technique EI



## ➤ COORDONNEES

---

Le Fer Doré  
7, rue Paul Cabaud  
74000 ANNECY

 04 50 67 89 58

[www.leferdore.fr](http://www.leferdore.fr)

Personne à contacter : Jean-Luc Jugant  
[ferdore@seforest.com](mailto:ferdore@seforest.com)

## ➤ ACTIVITES

---

- Repassage
- Lavage/séchage de textiles volumineux
- Service de retouche express

## ➤ GARANTIES DE LA STRUCTURE

---

- Service 6 jours sur 7
- Ouvert toute l'année

## ➤ Le Fer Doré s'engage

---

- Depuis plus de 20 ans notre entreprise solidaire et sociale s'implique avec beaucoup de soins pour vous proposer un service de qualité.



## ➤ COORDONNEES

---

SEFOREST

13 rue de la Barrade

ZI du Pont de Tasset

74960 MEYTHET



04 50 51 41 79

<http://www.seforest.com/>

Personne à contacter : Jean-Luc JUGANT

[ghislaine@seforest.com](mailto:ghislaine@seforest.com)

## ➤ ACTIVITES

---

### ➤ Jardins & Espaces Verts

- Création, Aménagement et Entretien du Paysage
- Elagage, Abattage
- Clôtures & Portails.

### ➤ Collecte de déchets

- Collecte de textiles usagés, papiers, cartons, archives
- Logistique en milieu hospitalier et industriel
- Débarras
- Nettoyage de fin de chantier

### ➤ Manutention Lourde & Transferts Industriels

### ➤ Installation et entretien de bungalows

## ➤ GARANTIES DE LA STRUCTURE

---

### ➤ Entreprise agréée, habilitée et certifiée garantissant le respect des exigences

### ➤ Responsabilité civile et décennale selon le type de prestation

## ➤ ILS FONT CONFIANCE à Seforest

---



AUVERGNE – Rhône-Alpes



## ➤ Seforest s'engage

---

- L'efficacité économique au service de l'insertion professionnelle.
- Spécialistes de leurs métiers respectifs, les salariés permanents de SEFOREST transmettent quotidiennement leur savoir-faire en utilisant l'espace de l'entreprise, avec ses obligations, ses droits et ses devoirs, ses impératifs de production et de qualité, à des personnes en difficulté, recrutées en contrat de travail salarié de deux ans maximum.
- L'accompagnement socio-professionnel des salariés en contrat d'insertion a pour objectif de favoriser leur accès à l'emploi ou à la formation professionnelle.